



# Projet stratégique

Ressources  
jeunesse

Projet 2025-2028



**Il est composé de 2 parties :**

## **IDENTITÉ**

Qui sommes-nous ?

Qu'est-ce qui nous rassemble ?

À quel besoin voulons-nous répondre ?

VISION

MISSIONS

VALEURS

## **STRATÉGIE**

Où veut-on aller ensemble ?

Quels sont les enjeux auxquels nous devons répondre ?

De quelle manière nous souhaitons y répondre ?

ENJEUX

ACTIONS

## Notre histoire

**Ressource Jeunesse** est une association régie par la loi 1901, fondée en 2004 au service des jeunes du Tarn-et-Garonne. Elle est née d'une dynamique collective impulsée par des professionnels issus des secteurs sanitaire, social et médico-social.

Depuis sa création, trois axes structurent les actions et les priorités de l'association :

- **La lutte contre l'exclusion des publics les plus vulnérables ;**
- **Le développement du travail en réseau ;**
- **L'expérimentation de pratiques innovantes**, à travers la mise en œuvre de dispositifs expérimentaux qui permettent de mieux appréhender les problématiques et les besoins des jeunes, et ainsi d'ajuster et d'améliorer nos pratiques d'accompagnement.

Au fil des années, Ressource Jeunesse a conçu et porté plusieurs dispositifs, notamment :

- **RésAdo82** (2004) : Dispositif de Clinique Indirecte Concertée (D-CLIC) ;
- **La Maison des Adolescents et des Jeunes Adultes** (2007) ;
- **Le Point Accueil Écoute Jeunes (PAEJ)** (2007) ;
- **Le volet «Parcours Jeunesse»** de la Plateforme Territoriale d'Appui (2019–2022) ;
- **Quartier Jeunes** (2022).

En parallèle, l'association a impulsé en 2010 la création du **Groupe d'entraide Mutuelle pour Adolescents (Association GEMAdo)**, dont elle a assuré le parrainage puis la gestion jusqu'en 2024.

En 2016, répondant aux besoins exprimés par les jeunes et leurs familles ne pouvant se rendre à Montauban, une antenne a été ouverte à **Moissac**.

Dans un souci constant de renforcer son ancrage territorial et de participer activement à la politique jeunesse aux échelons national, régional, départemental, intercommunal et communal, Ressource Jeunesse s'implique dans la réflexion et la mise en œuvre de projets structurants. Cette implication vise à adapter en permanence nos actions aux réalités et besoins des jeunes en situation de vulnérabilité.

En 2023, dans le cadre de l'évolution de l'association, le **Pôle Accueil Orientation (PAO)** voit le jour. Grâce à une porte d'entrée unique (téléphone, mail) et des outils de suivi centralisés, le PAO permet de recueillir les sollicitations, d'identifier les besoins et d'orienter les jeunes vers les dispositifs internes ou, le cas échéant, vers d'autres structures partenaires.

Cette nouvelle dynamique s'est concrétisée en septembre 2024, année marquant le **vingtième anniversaire** de l'association, par un déménagement symbolique : pour la première fois, le siège social et l'ensemble des dispositifs, présents à Montauban, sont réunis sous un même toit, renforçant ainsi la cohérence et la lisibilité de notre action auprès des jeunes et des partenaires.

## Nos finalités

L'association Ressource Jeunesse a pour finalité :

- L'accompagnement des jeunes en situation de vulnérabilités et de leur entourage,
- L'appui aux acteurs engagés auprès des jeunes.

En poursuivant les missions suivantes :

- Permettre l'égalité d'accès aux droits et aux soins,
- Favoriser l'inclusion sociale,
- Soutenir la continuité des parcours individualisés,
- Promouvoir le bien-être physique, mental et social de la jeunesse.

L'association s'inscrit dans une philosophie interculturelle, pluriprofessionnelle, apaisante et laïque.

L'association s'inscrit dans la Convention Européenne des Droits de l'Homme et la Convention Internationale des Droits de l'Enfant.



## NOS VALEURS / CE QUI SIGNIFIE POUR...

	Nos publics	Nos collaborateurs et personnels mis à disposition	Les administrateurs
Engagement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une démarche volontaire vers une réponse coconstruite et adaptée</li> <li>• L'engagement de professionnels qualifiés et compétents au service des besoins du public</li> <li>• La structuration d'un travail coordonné avec les partenaires du territoire</li> <li>• La veille active et continue sur l'écosystème afin d'anticiper les évolutions et ajuster nos actions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une cohérence avec les valeurs associatives</li> <li>• Une transversalité des emplois et des compétences qui laisse place à la créativité et à l'innovation</li> <li>• Un parcours d'accueil et d'intégration</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partager les compétences des administrateurs et les mettre en synergie au service des missions de l'association</li> <li>• Structurer la gouvernance avec une diversité « de profils, de compétences, de générations et une représentativité des territoires</li> <li>• Être dans une dynamique de recherche-action avec les professionnels</li> </ul>
Équité et humanité	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aller vers et accueillir le public sans jugement</li> <li>• Être dans une posture de « juste distance »</li> <li>• Être dans une posture d'empathie</li> <li>• Être dans une posture d'humanité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'application uniforme d'un règlement intérieur et d'une convention collective</li> <li>• Un soutien des professionnels dans le développement de leurs compétences nécessaires aux finalités associatives</li> <li>• Un employeur associatif à l'écoute et en veille attentive</li> <li>• Le respect mutuel de chacun</li> <li>• Le respect des périmètres et des rôles hiérarchiques</li> <li>• La confiance mutuelle entre employeur associatif et salarié évaluée périodiquement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une égalité de traitement vis-à-vis du public et des salariés</li> <li>• Une considération de chaque intervenant au sein du conseil d'administration</li> <li>• Une ouverture vers le public</li> <li>• Une reconnaissance du travail de chaque professionnel</li> </ul>
Apartisan et laïque	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un accueil inclusif</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le respect des valeurs associatives hors de tout discours politique ou religieux</li> </ul>	

## NOS PRINCIPES FONDATEURS / CE QUI SIGNIFIE POUR...

	Nos publics	Nos collaborateurs et personnels mis à disposition	Les administrateurs
Développement du pouvoir d'agir	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accueillir, faire émerger une demande et développer leurs potentiels</li> <li>• Évaluer les ressources internes et externes</li> <li>• Rendre le public acteur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La possibilité de s'impliquer dans la vie associative et d'être force de propositions soumise à la validation de la direction et/ou du conseil d'administration</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Être garant de la mise en œuvre d'un environnement capacitant pour les usagers et les professionnels</li> </ul>
Travail en réseau et en partenariat « éclectique »	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Du co-accompagnement et une notion de parcours coordonné, intégré qui vise à éviter les ruptures</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le développement de partenariats pour des maillages à l'ensemble des échelons administratifs et têtes de réseaux régionales/nationales</li> <li>• La capacité à travailler de façon plurisectorielle et pluridisciplinaire en interne et dans notre environnement pour répondre aux besoins des publics dans une notion de parcours</li> </ul>	<p>Engagement dans un travail en réseau et en partenariat, contribuant ainsi au développement de synergies diversifiées au bénéfice du public</p>
Proximité	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une réponse adaptée aux différents territoires et aux différents publics</li> <li>• Des modalités d'accueil et de communication</li> <li>• L'aller vers</li> <li>• Une compréhension des publics</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un « aller-vers » l'environnement de proximité du jeune pour rendre accessible notre proposition de services</li> <li>• « Faire venir » les jeunes et leur entourage en nous appuyant sur notre communication pour être lieu-ressource</li> <li>• Le « faire avec » c'est-à-dire du co-accompagnement pour les autonomiser</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Être garant d'une réponse de proximité</li> </ul>
Innovation sociale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impulser ou participer à des synergies au bénéfice des usagers</li> <li>• La créativité à partir du besoin/du potentiel du public</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une inscription dans une dynamique de « recherche-action » et d'expérimentation en interne et en externe en faveur d'une politique jeunesse</li> <li>• Le renforcement des compétences et l'amélioration des pratiques par une démarche continue d'innovation sociale</li> </ul>	<p>Une gouvernance engagée et prospective, qui impulse et soutient des dynamiques d'innovation sociale, contribuant à faire émerger des projets répondant aux besoins du public</p>

## ENJEUX À 2028

### Permettre l'égalité d'accès aux droits et aux soins

- Contribuer activement aux observatoires territoriaux et porter une démarche proactive de proposition de projets, en réponse aux besoins identifiés du public et en coordination étroite avec les acteurs locaux
- Amener et faire valoir une culture associative
- Débuter un plaidoyer
- S'engager activement, en tant qu'acteur Jeunesse, dans la définition et la mise en œuvre des politiques publiques de jeunesse aux échelons communal, intercommunal, départemental, régional et national

### Favoriser l'inclusion sociale

- Adapter, faire évoluer nos pratiques afin de répondre aux problématiques du public
- Soutenir les professionnels face à l'augmentation des vulnérabilités du public

### Soutenir la continuité des parcours individualisés

- Améliorer la transversalité entre dispositifs au service de cette mission
- Être un acteur reconnu comme porteur et facilitateur de continuité des parcours

### Promouvoir le bien-être physique, mental et social de la jeunesse

Contractualiser nos partenariats pour structurer nos actions de prévention et participer à la lisibilité et la cohérence des actions pour les publics



Ressource  
jeunesse

809 rue de l'Abbaye  
82000 MONTAUBAN  
05 63 63 72 95  
[contact@ressource-jeunesse.fr](mailto:contact@ressource-jeunesse.fr)